

REGULAMIN PŁACOWY NAUCZYCIELI

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawanych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - 3) dodatek mieszkaniowy i kryteria uprawniające do tego dodatku oraz dodatek wiejski.
2. Regulamin określa wysokość i warunki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, albo zespół szkół dla którego organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w wysokości określonej ustawą „Karta Nauczyciela” oraz wydanych na jej podstawie rozporządzeń wykonawczych.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się w wysokości i na zasadach określonych w ustawie „Karta Nauczyciela” oraz wydanych na jej podstawie rozporządzeń wykonawczych.

§ 5.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6.

Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 8.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi do 5% planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość kwoty na dany rok budżetowy dla poszczególnych szkół ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego w zależności od wielkości posiadanych środków finansowych.

§ 9.

Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego, uwzględniając wymogi określone w Karcie Nauczyciela.

§ 10.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 11.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom i jakość spełnienia warunków, o których mowa w § 9, ustala dyrektor szkoły - placówki, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.

§ 12.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty nauczyciela.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

§ 13.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 600 - 1200 zł.

§ 14.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek wysokości od 20% do 75 % dodatku Dyrektora tej placówki.

§ 15.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40 - 55 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 25 - 35 zł,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości do 20 % pobieranego jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej (szkoły, zespołu) ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w kierowanej placówce oświatowej, wyników pracy szkoły oraz warunki: bazowe, geograficzne i demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 17.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor placówki oświatowej (szkoły, zespołu) uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji i wyników pracy nauczyciela.

§ 18.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 19.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego miesiąca, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 nie przysługują nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 20.

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 21.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 22.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Prace w trudnych warunkach określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2003 roku (Dz. U. Nr 100, poz. 1074 ze zmianami).
3. Pracę w warunkach uciążliwych określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2003 roku (Dz. U. Nr 100, poz. 1074 ze zmianami).

§ 23.

1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) trudne warunki pracy od 5 % do 40% ,
 - 2) uciążliwe warunki pracy od 3% do 30% .
2. Wysokość kwot na dodatki (trudne warunki pracy i uciążliwe warunki) na dany rok budżetowy dla poszczególnych szkół ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego w zależności od wielkości posiadanych środków finansowych.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe od ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.
5. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych jako trudne lub uciążliwe.
6. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
7. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 24.

Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.

§ 25.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 26.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 27 Regulaminu Płacowego dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godz. ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 27.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 28.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w § 27 i § 28 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 30.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub procentowo gdy, nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7 Dodatek mieszkaniowy

§ 32.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) 48 zł dla jednej osoby,
 - 2) 64 zł dla dwóch osób,
 - 3) 80 zł dla trzech osób,
 - 4) 96 zł dla czterech i więcej osób.

3. Do członków rodziny osoby uprawnionej do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły - placówki oświatowej, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 33. Dodatek wiejski

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z zapisem Karty Nauczyciela.

Rozdział 8 Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 34.

1. Inne nagrody i świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala się w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie aktów prawnych.
2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 97 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).
4. Za wieloletnią pracę nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) za 20 lat pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.

§ 35.

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

2. 1) fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych,
- 2) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznaczony jest na nagrody Starosty. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty. Zasady i kryteria przyznawania nagród Starosty ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych.

Rozdział 9 Postanowienia końcowe

§ 36.

1. Projekt Regulaminu został zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe.
2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w rozdziale 1.