

Zarządzenie Nr 6/2022
Starosty Leszczyńskiego
z dnia 7 lutego 2022 roku

w sprawie zasad wynagradzania i nagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Leszczyńskiego, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Starosta Leszczyński

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.), art. 39 ust. 1-3 w związku z art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) zarządza się co następuje:

§1.

Zarządzenie określa zasady wynagradzania i nagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Leszczyńskiego, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Starosta Leszczyński:

- 1) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
- 2) Zarządu Dróg Powiatowych,
- 3) Środowiskowego Domu Samopomocy w Kąkolewie.

§2.

1. Wynagrodzenie miesięczne dla kierowników i zastępców kierowników jednostek, o których mowa w §1 zarządzenia, zwanych dalej kierownikami i zastępcami, ustala Starosta Leszczyński.
2. Wynagrodzenie miesięczne składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Starosta Leszczyński może przyznać kierownikowi i zastępcy kierownika na czas określony dodatek specjalny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiących składniki wynagrodzenia miesięcznego.
4. Wynagrodzenie miesięczne kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekraczać maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), zwanej dalej ustawą.

§3.

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych kierowników i zastępców kierowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), zwane dalej rozporządzeniem.

§4.

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników i zastępców kierowników jednostek, o których mowa w § 1 zarządzenia, określa rozporządzenie.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników nie może przekroczyć 6.000,00 zł brutto.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników nie może przekroczyć 5.000,00 zł brutto.
4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

§6.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości kwotowej:

- 1) kierownikowi do 3.000,00 zł brutto,
- 2) zastępcy do 2.000,00 zł brutto.

§7

Zasady przyznawania i wypłacania kierownikom i zastępcom kierowników nagrody jubileuszowej, jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa oraz rozporządzenie, natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§8.

1. Starosta może przyznać kierownikowi oraz zastępcy kierownika nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zwana dalej „nagrodą”.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość może być zróżnicowana.
3. Nagroda może być przyznana kierownikowi oraz zastępcy, który w sposób wyróżniający się wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe,
 - 2) wyróżniającą innowacyjność i kreatywność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 3) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.
4. Kierownikowi oraz zastępcy nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody.
5. Nagrodę przyznaje Starosta.

§9.

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego (w tym dodatku specjalnego), nagród oraz świadczeń o których mowa w §7 zarządzenia, następuje ze środków własnych jednostki.

§10.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

§11.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Leszczyńskiego.

§12.

Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Leszczyńskiego, o których mowa w § 1 zarządzenia, do wprowadzania zmian w regulaminach wynagradzania jednostek w zakresie dotyczącym wynagradzania i nagradzania kierowników oraz zastępców kierowników.

§13.

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia uchyla się zarządzenie Nr 21/2014 Starosty Leszczyńskiego z dnia 21 maja 2014 roku.

§14.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.