

Uchwała Nr XVI/75/ 2000
Rady Powiatu Leszczyńskiego
z dnia 5 września 2000 r.

w sprawie regulaminu płacowego nauczycieli.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357 tekst jednolity ze zmianami) zwanej dalej „ Kartą Nauczyciela „ w związku z art. 4 ust. 1 i pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91 poz. 578 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeleceniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 z 2000 r. poz 455) Rada Powiatu Leszczyńskiego uchwała co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli , zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego , w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora , określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r.

§ 2

Ustala się Regulamin Płacowy Nauczycieli zwany dalej „ R e g u l a m i n e m „ , który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia , a także zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół , dla których organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński.

§ 4

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 5

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leszczyńskiego.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie a dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od dnia 1 stycznia 2000 r.

Przewodniczący Rady

Zenon Chodziński

Uzasadnienie do

Uchwały Nr XVI/75/2000 z dnia 5 września 2000 r. Rady Powiatu Leszczyńskiego
w sprawie regulaminu płacowego nauczycieli

Uchwalenie regulaminu płacowego nauczycieli wynika z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela znowelizowanej 18 lutego br. i stanowi jeden z elementów nowego systemu wynagradzania nauczycieli.

Określony w nowelizacji Karty Nauczyciela nowy system wynagradzania ustala iż wynagrodzenie składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne, nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy za wyjątkiem świadczeń socjalnych.

Przy tak ustalonych składnikach wynagrodzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wraz z zasadami zaszeregowania nauczycieli, sposób obliczania stawek za godzinę przeliczeniową oraz wykaz stanowisk i dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego. Minister określa również wykaz trudnych, uciążliwych i szkodliwych warunków pracy. Rozporządzenie w tych sprawach zostało wydane 11 maja br. (opublikowane 17 maja 2000 r.).

Natomiast jednostki samorządu terytorialnego zostały zobowiązane do określenia w drodze regulaminu: wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne; wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy. Regulamin winien być przyjęty przez Radę Powiatu nie później niż do 6.09.2000 r.

Przy tym Karta Nauczyciela i inne przepisy określają szczegółowo wysokość takich składników wynagrodzenia jak: dodatek za wysługę lat, nagrody, nagrody jubileuszowe, odprawy. Jednocześnie Ustawa upoważnia samorząd do zwiększania środków na wynagrodzenie ponad poziom gwarantowany przez państwo.

Zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie powinno wynosić dla:

- Nauczyciela stażysty 1222 zł.
- Nauczyciela kontraktowanego 1479 zł.
- Nauczyciela mianowanego 1772 zł.
- Nauczyciela dyplomowanego 1833 zł.

Takie rozwiązania powodują, że samorząd ma faktyczny wpływ jedynie na wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego (dyrektor i inne stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy, opiekun nauczyciela stażysty) i za warunki pracy.

W projekcie regulaminu przyjęto stosowanie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Biorąc powyższe uwarunkowania pod uwagę oraz fakt, że przez kilkanaście lat nauczyciele otrzymywali średnio o 5% zwiększoną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyjęto w regulaminie do 5% funduszu płac na dodatki motywacyjne.

W/w określenie „do 5%” jak również przy ustalaniu dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy odpowiednio „do 40%” i „do 30%” pozwoli Zarządowi Powiatu (jak również dyrektorowi szkoły) do regulowania w każdym roku budżetowym wysokość tych dodatków w zależności od wielkości posiadanych środków finansowych.

WICESTAROSTA
[Podpis]
Zenon Wierszko