

REGULAMIN PŁACOWY NAUCZYCIELI

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa procentowo (w stosunku do określonego wynagrodzenia)

- Wysokość i szczegółowe warunki przyznawanych dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego i funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych ,
- Dodatek mieszkaniowy i kryteria uprawniające do tego dodatku oraz dodatek wiejski.

Regulamin określa wysokość i warunki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę lub placówkę , albo zespół szkół lub placówek , dla której organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński ,
2. Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1 ,
3. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego ,
4. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
5. Ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka ,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w wysokości określonej ustawą „Karta Nauczyciela” i wydanych na jej podstawie aktów prawnych.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Dodatek za wysługę lat wypłaca się w wysokości i na zasadach określonych w ustawie „Karta Nauczyciela” w wydanych na jej podstawie rozporządzeń wykonawczych.

§ 5

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy , wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy , z tym , że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni , za które otrzymuje

wynagrodzenie , chyba , że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Dodatek przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7

Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 8

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi do 5% planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość kwoty na dany rok budżetowy ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego w zależności od wielkości posiadanych środków finansowych.

§ 9

Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły , a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego , uwzględniając wymogi określone w Karcie Nauczyciela.

§ 10

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 11

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom i jakość spełnienia warunków , o których mowa w § 9 , ustala dyrektor szkoły / placówki , a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.

§ 12

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty nauczyciela.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 13

Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 20 % jego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu placowym MEN wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 14

Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny ustalany na takich samych zasadach jak w § 13 w wysokości nie przekraczającej 75 % dodatku otrzymywanego przez Dyrektora Szkoły.

§ 15

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

1. Sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5%
2. Powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 3 %

Minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym , określonego w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela (dot. pkt 1 i 2 § 15).

3. Powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości do 30 % pobieranego jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki oświatowej (szkoły , zespołu) ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego uwzględniając: wielkość szkoły , jej strukturę organizacyjną , złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska , liczbę stanowisk kierowniczych w kierowanej placówce oświatowej , wyników pracy szkoły oraz warunki: bazowe , geograficzne i demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 17

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów , dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor placówki oświatowej (szkoły , zespołu) uwzględniając min. wielkość szkoły , jej warunki organizacyjne , złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji i wyników pracy nauczyciela.

§ 18

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 19

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.
2. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony , traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego miesiąca , a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 nie przysługują nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów , a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 20

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 21

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 22

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za prace w trudnych warunkach uznaje się:
 - Prowadzenie praktycznej nauki zawodu oraz zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych,
 - Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
 - Prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach – szkolno wychowawczych (w tym w internatach),
 - Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich,
 - Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 22 pkt 2, lit a – e prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz. U. z 1997 Nr 15 poz. 70).
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 2, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg. odrębnego programu nauczania w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze wg. odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 23

1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - Trudne warunki pracy do 40% ,
 - Uciążliwe warunki pracy do 30% .

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe ustalone na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.
4. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych jako trudne lub uciążliwe.
5. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
6. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 24

Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Przewodniczący Zarządu Powiatu Leszczyńskiego.

§ 25

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 26

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 28 Regulaminu Płacowego dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godz. ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 27

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 28

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o których mowa w § 27 i § 28 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , w tym w szczególności z:
 - Zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów ,
 - Wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy ,
 - Choroby dziecka nauczanego indywidualnie , trwającej nie dłużej niż tydzień , traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 30

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach , w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy , oraz tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela , pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub % gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin nadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu , nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 32

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników , ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej , zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem dla jednej osoby ,
 - 8% najniższego wynagrodzenia dla dwóch osób ,
 - 10 % najniższego wynagrodzenia dla trzech osób ,
 - 12% najniższego wynagrodzenia dla czterech i więcej osób.
3. Do członków rodziny osoby uprawnionej do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka , oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem , stale z nim zamieszkującemu , przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy , w wysokości określonej w ust. 2
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki oświatowej) , a dyrektorowi Przewodniczący Zarządu Powiatu Leszczyńskiego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 - Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - Pobierania zasiłku społecznego z ubezpieczenia społecznego,
 - Odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - Korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 33

Dodatek wiejski

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę (placówkę oświatową) może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadrowy.

Rozdział 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 34

1. Inne nagrody i świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala się w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela i wydanej na jej podstawie aktów prawnych.
2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 97 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).
4. Za wieloletnią pracę nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - Za 20 lat pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego.
 - Za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego.
 - Za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego.
 - Za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego.
 - Za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.

§ 35

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

1. Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dy-

rektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.

2. Fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na Nagrody Starosty Leszczyńskiego. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Starosty Leszczyńskiego. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Starosty Leszczyńskiego ustala Starosta Leszczyński po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 36

1. Projekt Regulaminu został zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe
2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w rozdziale 1

§ 37

Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia uchwały podjętej przez Radę Powiatu Leszczyńskiego z mocą od 1 stycznia 2000 roku.

Opracował:

Wojciech Zimniak
Naczelnik Wydziału Oświaty
Kultury i Sportu
Starostwa Powiatowego w Lesznie