

Zarządzenie Nr 18/2014
Starosty Leszczyńskiego
z dnia 15 kwietnia 2014 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego Lesznie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) wprowadzam w Starostwie Powiatowym w Lesznie Regulamin wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Lesznie, w poniższym brzmieniu:

Regulamin wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Lesznie.

§ 1. 1.Regulamin określa wykaz stanowisk pracowniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz zasady wynagradzania pracowników samorządowych, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Lesznie, zwanym dalej „Starostwo”.

2. Regulamin obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Leszczyńskiego.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1; - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. (Dz. U. Nr 50, poz.398 ze zm.).
- 3) Starostwie – rozumie się przez to Starostwo Powiatowe w Lesznie.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do Regulaminu;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego; która jest określona w załączniku nr 2 do regulaminu.

2. Ustala się wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, które są określone w załączniku nr 3 do Regulaminu.

§ 4. 1. Pracownikom, odpowiednio do rodzaju pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy, przysługują bądź mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia określone w Regulaminie oraz składniki wynagrodzenia przewidziane w ustawie o pracownikach samorządowych, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

2. Pracownikowi przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę- naliczony według zasad określonych w ustawie,
- 3) nagroda jubileuszowa – naliczona wg zasad określonych w ustawie,
- 4) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy- naliczona wg zasad określonych w ustawie,
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne- naliczone wg zasad określonych w ustawie.

3.. W przypadkach i na warunkach określonych poniżej pracownikowi mogą przysługiwać następujące dodatkowe składniki wynagrodzenia:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek specjalny,
- 3) dodatek za pracę w porze nocnej,
- 4) nagroda,
- 5) premia.

4. Pracownikom przysługują ponadto inne składniki wynagrodzenia, przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, dla których w wykazie stanowisk, o którym mowa w § 3 ust. 2, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym, że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

§ 6 1. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji Starosty.

2. Wysokość funduszu nagród na dany rok kalendarzowy ustala Starosta w uzgodnieniu ze Skarbnikiem Powiatu.

3. Nagrodę przyznaje oraz ustala jej wysokość Starosta na wniosek Naczelnika Wydziału, któremu podlega pracownik lub z własnej inicjatywy, z uwzględnieniem efektywnie przepracowanego przez pracownika czasu pracy.

§ 8. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi tworzy się, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, fundusz premiowy.

2. Szczegółowe zasady premiowania określone są w regulaminie premiowania, który stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu.

§ 9. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 10. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974. – Kodeks pracy.

§ 11. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 12. Wykonanie Zarządzenia powierza się Staroście Leszczyńskiemu.

§ 13. 1. Traci moc:

- 1) Zarządzenie Nr 15/09 Starosty Leszczyńskiego z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Lesznie.
- 2) Zarządzenie Nr 6/2014 Starosty Leszczyńskiego dnia 31 stycznia 2014 r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 15/09 Starosty Leszczyńskiego z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Lesznie.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2014 r.

STAROSTA

Krzysztof Benedykt Piwoński