

Uchwała Nr XVII/130/08
Rady Powiatu Leszczyńskiego
z dnia 20 listopada 2008 r.

**w sprawie wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagro-
dzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w 2009 roku**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z art. 4 ust. 1, pkt 1 oraz art. 12, pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), § 5, § 6, § 8, § 9 i § 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) **Rada Powiatu Leszczyńskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński,
- 2) nauczycielach - rozumieć przez to należy nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leszczyński,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zwane "pensum",
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek może być przyznany przy zrealizowaniu przez nauczyciela 1/3 z 12 pkt zapisanych w ust. 1.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi 5 % planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Wysokości miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:

- 1) nauczyciel kontraktowy do 170,00 zł.
- 2) nauczyciel mianowany do 230,00 zł.
- 3) nauczyciel dyplomowany do 300,00 zł.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom i jakość spełnienia warunków, o których mowa w § 3 oraz zapisy kwot w § 4, ustala dyrektor szkoły - placówki, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego.

§ 7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia dłuższym niż 3 miesiące.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty nauczyciela.

Rozdział 3 **Dodatki funkcyjne**

§ 9. Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 800,00 zł do 2000,00 zł. Wysokość tego dodatku ustala Zarząd Powiatu Leszczyńskiego uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w kierowanej placówce oświatowej, wyników pracy szkoły oraz warunki bazowe, geograficzne i demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 75 % dodatku Dyrektora tej placówki.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- | | |
|--|---------------------------|
| 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości: | od 50,00 zł do 65,00 zł, |
| 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości: | od 70,00 zł do 100,00 zł. |

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor placówki oświatowej (szkoły, zespołu) uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji i wyników pracy nauczyciela.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14. 1. Powierzenie stanowiska z dniem pierwszego danego miesiąca, skutkuje przyznaniem dodatku od tego miesiąca.

2. Powierzenie stanowiska w okresie danego miesiąca, skutkuje przyznaniem dodatku proporcjonalnie do czasu pełnienia funkcji.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego w momencie zaprzestania pełnienia funkcji.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac zaliczanych do wykonywania pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 17. 1. Ustala się następujące miesięczne wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1) trudne warunki pracy: | |
| a) nauczyciel stażysta | od 100,00 zł. do 280,00 zł. |
| b) nauczyciel kontraktowy | od 115,00 zł. do 330,00 zł. |
| c) nauczyciel mianowany | od 140,00 zł. do 400,00 zł. |
| d) nauczyciel dyplomowany | od 165,00 zł. do 480,00 zł. |
| 2) uciążliwe warunki pracy: | |
| a) nauczyciel stażysta | od 110,00 zł. do 310,00 zł. |
| b) nauczyciel kontraktowy | od 130,00 zł. do 360,00 zł. |
| c) nauczyciel mianowany | od 160,00 zł. do 440,00 zł. |
| d) nauczyciel dyplomowany | od 190,00 zł. do 530,00 zł. |

2. Dodatki przyznaje się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

§ 18. Wysokość dodatku za warunki pracy zgodnie z zapisami w § 17 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Leszczyńskiego na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia.

§ 19. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 21 Regulaminu Płacowego dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 21. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w § 20 i § 21 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 24. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela (za które przysługuje wynagrodzenie na mocy odrębnych przepisów) lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpo-

czynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy, nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święto.

§ 26. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

§ 27. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w ustawie "Karta Nauczyciela".

§ 28. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole nie wymienionej w ust. 1, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 29. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym dla wprowadzenia regulaminu.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 30. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Leszczyński.

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leszczyńskiego i dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Leszczyński.

§ 32. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.



Przewodniczący Rady

Halina Florek

UZASADNIENIE DO PROJEKTU UCHWAŁY Nr XVII/130/08
RADY POWIATU LESZCZYŃSKIEGO
z dnia 20 listopada 2008 r.

w sprawie wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w 2009 roku.

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z zapisu art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zmianami).

Jednostki Samorządu Terytorialnego mają obowiązek corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia. Ponadto zapis art. 30 ust. 6a zobowiązuje do uzgodnienia regulaminu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli. Ustawa - Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 określa, jakie składniki wynagrodzenia nauczyciela winien zawierać Regulamin JST. Pozostałe składniki wynagrodzenia jak: wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wysługa lat, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy określają wprost Karta Nauczyciela i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

W celu realizacji zapisu art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela podjęcie przez Radę Powiatu Leszczyńskiego uchwały w sprawie wysokości oraz warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest konieczne i w pełni uzasadnione.

WICESTAROSTA
Maćkowiak
dr Krystian Maćkowiak