

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Powiatu Leszczyńskiego
z dnia2023 roku

***Trzyletni Powiatowy Program
Rozwoju Pieczy Zastępczej
na lata 2024 – 2026
Powiatu Leszczyńskiego***

Listopad 2023 rok

Do zadań własnych Powiatu – zgodnie z art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2023r. poz. 1426 ze zm.) należy opracowanie i realizacja trzyletnich, powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Podstawą programu jest założenie, że rodzina jest naturalnym, koniecznym i niezastąpionym środowiskiem życia, rozwoju i wychowania dziecka. Można przyjąć za pewnik, że pozbawienie dziecka tego środowiska spowoduje w jego rozwoju i wychowaniu nieuniknione zaburzenia, dlatego ważna jest wczesna interwencja i wsparcie rodziny, która znajduje się w trudnej sytuacji.

Pieczą zastępczą sprawowaną jest w formie rodzinnej i instytucjonalnej.

Do głównych form rodzinnej pieczy zastępczej należą:

- rodzina zastępcza: spokrewniona, niezawodowa i zawodowa, w tym również zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowa specjalistyczna;
- rodzinny dom dziecka.

Natomiast instytucjonalna pieczę zastępcza sprawowana jest w formie:

- placówki opiekuńczo-wychowawczej;
- regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej;
- interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego.

Opracowując *Program rozwoju pieczy zastępczej na lata 2024 – 2026* Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lesznie wyznaczyło 3 główne cele, jakie chce osiągnąć przez realizację tego programu, tj:

1. Zwiększenie liczby rodzin zastępczych zawodowych oraz innych form rodzinnej pieczy zastępczej.
2. Pomoc dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej oraz osobom tworzącym rodzinną pieczę zastępczą w przezwyciężaniu problemów opiekuńczo-wychowawczych.
3. Objęcie wsparciem usamodzielnianych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Nasze działania chcemy koncentrować w następujących obszarach:

1. Organizowanie szkoleń dla osób chcących zostać rodziną zastępczą.
2. Pomoc psychologiczna, pedagogiczna i prawna oraz objęcie wsparciem przez koordynatorów wszelkich form rodzinnej pieczy zastępczej.
3. Pełnienie funkcji opiekunów usamodzielnienia, pomoc w pisaniu i realizowaniu indywidualnych programów usamodzielnienia, pomoc rzeczowa i finansowa, umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego i umiejętności społecznych poprzez udział w programach realizowanych ze środków EFS.
4. Doskonalenie zawodowe kadr jednostek organizatora pieczy zastępczej i innych podmiotów w zakresie pomocy rodzinie i dziecku.

Adresatami programu są:

1. Dzieci wymagające opieki.
2. Rodziny zastępcze.
3. Placówki opiekuńczo – wychowawcze.
4. Usamodzielniani wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Ponieważ niezwykle istotny jest skoordynowany i systematyczny rozwój pieczy zastępczej, konieczne jest określenie limitów nowopowstających rodzinnych form pieczy zastępczej.

Limity na lata 2024-2026 zawiera poniższa tabela:

Rok 2024	
Rodziny zawodowe specjalistyczne	1
Pogotowie rodzinne	1
Rodzinny dom dziecka	1
Rodziny zastępcze zawodowe	11
Rodziny niezawodowe przekształcone w zawodowe	2
Rok 2025	
Rodziny zawodowe specjalistyczne	1
Pogotowie rodzinne	1
Rodzinny dom dziecka	1
Rodziny zastępcze zawodowe	12
Rodziny niezawodowe przekształcone w zawodowe	2
Rok 2026	
Rodziny zawodowe specjalistyczne	1
Pogotowie rodzinne	1
Rodzinny dom dziecka	1
Rodziny zastępcze zawodowe	14
Rodziny niezawodowe przekształcone w zawodowe	2

Harmonogram dotyczący realizowania poszczególnych działań z zakresu organizowania pieczy zastępczej:

Cele szczegółowe	Zadania do realizacji	Działania	Uwagi
I. Zapewnienie opieki i wychowania dzieciom pozbawionym częściowo lub całkowicie opieki rodziców.	1.1. Zwiększenie liczby rodzin zastępczych zawodowych oraz innych form rodzinnej pieczy zastępczej.	1.1.1. Organizowanie szkoleń dla kandydatów na rodziców zastępczych. 1.1.2 Tworzenie rodzinnych form pieczy zastępczej. 1.1.3. Promowanie zastępczych form opieki rodzinnej.	Organizowanie szkoleń przynajmniej 1 raz w roku z zastrzeżeniem, że grupa musi liczyć przynajmniej 8 kandydatów. Nowopowstające rodzinne formy pieczy zastępczej będą tworzone zgodnie z limitami przewidzianymi na lata 2024-2026. Ulotki, plakaty, publikowanie artykułów w lokalnej prasie, na stronie

	<p>1.2. Upowszechnienie roli i znaczenia rozwoju rodzinnych, zastępczych form opieki.</p>	<p>1.1.4. Rozwój współpracy lokalnych instytucji działających na rzecz rodziny mającej na celu pozyskiwanie kandydatów do sprawowania zastępczych form opieki. 1.2.1. Obchody Dnia Rodzicielstwa Zastępczego. 1.2.2. Promowanie zastępczych form opieki podczas organizowanych imprez okolicznościowych w powiecie leszczyńskim.</p>	<p>internetowej, stronie Facebook.</p>
<p>II. Systematyczne wsparcie rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu.</p>	<p>2.1. Pomoc dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej oraz osobom tworzącym rodzinną pieczę zastępczą w przezwyciężaniu problemów związanych z opieką nad małoletnimi przebywającymi w pieczy zastępczej.</p>	<p>2.1.1. Zapewnienie rodzinom bezpłatnej pomocy psychologicznej, pedagogicznej, socjalnej i prawnej. 2.1.2. Utworzenie grupy wsparcia dla osób tworzących rodzinną pieczę zastępczą. 2.1.3. Wspieranie w uzyskaniu pomocy materialnej i instytucjonalnej. 2.1.4. Rozwój pracy zespołowej na rzecz dziecka i rodziny (<u>koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej</u>, asystent rodziny, rodziny pomocowe i in.). 2.1.5. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Sądem Rodzinnym, organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej w tym w przezwyciężaniu</p>	<p>W przypadku posiadania wystarczających środków finansowych zatrudnienie dodatkowych pedagogów, psychologów i koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej</p> <p><u>Zatrudnienie obligatoryjne koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej</u> zgodnie z wytycznymi ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. 1 koordynator na 15 rodzin zastępczych. Konieczna jest ścisła współpraca organizatora pieczy zastępczej oraz koordynatorów rodzin z asystentami rodzin, pracownikami socjalnymi, szkołami, przedszkolami.</p>

		<p>problemów opiekuńczo - wychowawczych.</p> <p>2.1.6. Udzielanie informacji o instytucjach świadczących pomoc na rzecz rodziny, informowanie o możliwościach poprawy życia zgodnie z potrzebami i przysługującymi rodzinom prawami.</p> <p>2.1.7. Współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi lokalnie na rzecz dziecka i rodziny.</p> <p>2.1.8. Stworzenie systemu współpracy i komunikacji instytucji oraz organizacji świadczących pomoc psychologiczną, socjalną i prawną rodzinom z problemami.</p> <p>2.1.9. Podwyższanie kwalifikacji pracowników organizatora pieczy zastępczej w celu zapewnienia lepszej opieki nad dzieckiem i rodziną.</p>	
<p>III. Zapewnienie wszechstronnej pomocy usamodzielniającym się wychowankom rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.</p>	<p>3.1. Objęcie wsparciem usamodzielnianych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.</p>	<p>3.1.1. Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie i kontynuowanie nauki oraz pomocy rzeczowej na zagospodarowanie.</p> <p>3.1.2. Umożliwienie zamieszkania usamodzielnianym wychowankom w mieszkaniach chronionych lub mieszkaniach socjalnych.</p> <p>3.1.3. Pomoc w uzyskaniu zatrudnienia.</p> <p>3.1.4. Podnoszenie przez</p>	<p>Udział w kursach zawodowych, w treningach kompetencji i umiejętności społecznych, spotkaniach z psychologiem, doradcą zawodowym i in. w ramach uczestnictwa w projektach współfinansowanych ze środków EFS.</p>

		usamodzielnianych wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji społecznych przez uczestnictwo w kursach zawodowych oraz treningach kompetencji i umiejętności społecznych.	
--	--	---	--

Opracowała:
Ewa Mendyka-Nitecka
Kierownik
Zespołu ds. Pieczy Zastępczej
PCPR Leszno